La industria estadounidense del petróleo y el gas natural ahora tiene dificultades para hallar profesionales y pagarles para explotar cuantiosas reservas. Los ingenieros y otros profesionales ganaron un promedio de u$s183.000 a u$s285.000 en 2012 según el cargo que ocuparan y su formación, lo que representa un salto del 20% al 50% desde 2009, muestran los datos de NES Global Talent.

Los salarios del sector de la energía y la minería aumentaron a un ritmo nueve veces más veloz que el del resto de las industrias desde 2008, y los sueldos iniciales para los graduados en ingeniería del petróleo son de alrededor de u$s98.000, lo que representa una suba de 9,7% desde 2008, según PayScale Inc.

Después de años de buscar suficiente petróleo para extraer, **la industria estadounidense del petróleo y el gas natural ahora tiene dificultades para encontrar trabajadores calificados** y pagarles para explotar las cuantiosas reservas contenidas en las rocas de esquisto, poniendo en peligro u$s100.000 millones de proyectos petroquímicos, relata un artículo publicado por Bloomberg.

La necesidad es grande en los últimos complejos químicos, de refinación y de exportaciónque capitalizan el renacimiento de la exploración en rocas de esquisto que ha dado a las compañías estadounidenses la ventaja competitiva de precios bajos del gas.

Conforme se multiplican los proyectos de esquisto y su infraestructura, **la competencia por el talento duplicará los costos laborales de los trabajadores calificados como los geólogos y los ingenieros** para 2020, según NES Global y Piper Morgan Associates.

"Si uno puede deletrear ‘esquisto', puede conseguir empleo", dijo el 5 de marzo Ryan Lance, máximo responsable ejecutivo de ConocoPhillips, en la conferencia de energía de IHS CERAWeek en Houston.

Se pronostica que el costo salarial que ya hizo subir el precio de las plantas relacionadas con la energía de Australia a Canadá un 20% seguirá creciendo, poniendo en peligro proyectos estadounidenses por valor de u$s100.000 millones durante la próxima década, según los datos que reunió Bloomberg.

La acumulación de posibles proyectos, el ritmo vertiginoso de la perforación y las mayores necesidades de recursos humanos debido a la complejidad de esfuerzos que comprenden perforar 5 millas (8 kilómetros) bajo el lecho marino han elevado los costos de la mano de obra estadounidense para algunos puestos, explicó en entrevista telefónica Dane Groeneveld, director regional para América del Norte de NES Global.

Los profesionales calificados y con experiencia como los ingenieros **ganan un promedio de entre u$s183.000 y u$s285.000 por año**
según el cargo y el nivel de experiencia y aproximadamente u$s120.000 al año después de recibirse en la universidad, muestran los datos de NES.

En algunos campos, los salarios podrían duplicarse en los próximos siete años, agregó Groeneveld.

"Hay una gran preocupación sobre cómo hacer frente a los costos de capital, y la mano de obra es una parte importante de ellos", aseguró Daniel Yergin, autor de libros como "The Prize" (El premio) y vicepresidente de IHS.

"El tema no sólo pasa por nuestra logística**, los trabajadores también deben ponerse al día para aprovechar estas nuevas oportunidades,** y eso va a ser una limitación", concluyó.

Fuente:
http://www.iprofesional.com/notas/156226-Por-escasez-de-trabajadores-calificados-peligran-proyectos-de-energa-por-us100000-M